

【月刊HMレポート：Vol.286】 2025年7月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



社内人材の《無気力化》に向き合うための

小さな現実体験を積み上げる人材指導法

◆◆◆ 《監獄作用》とさえ言える現代的な環境とは…？ ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | |
|---------------------------|---------|
| 【1】重大事件が起きているのに病欠する現場責任者 | …… 1ページ |
| 【2】従業員の実情を《理解》するための対話の開始 | …… 2ページ |
| 【3】知識伝達だけで終わってしまう姿勢が持つ危険性 | …… 3ページ |
| 【4】現代的な無気力の源泉は《監獄作用》にある？ | …… 4ページ |
| 【5】取り組みやすい《現実体験》を用意する効果！ | …… 5ページ |

最近、様々な企業で“従業員の意欲喪失”が問題になって来ています。とにかく静かに“現状”維持だけを求め、新しい課題にも旧来からの問題にも、進んでは取り組もうとしない姿勢が増えているということです。

もちろん、こうした傾向は現代に限らず、いつの世にもあったことですが、『現代的问题には現代特有の要因がある』と指摘する経営者がおられるのです。それは“1つの要因”ではあるでしょうが、その内容や対処法には興味深い面が多いため、事例として取り上げることとしました。



金子経営労務管理事務所

TEL：04-2944-3895

FAX：04-2944-3627

Mail：info@office-kaneko.net

URL：<http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。