

【月刊HMレポート：Vol. 285】 2025 年 6 月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



人材の採用時にも指導時にも当てはまる

人の能力を《業務》経験で捉える危険性

◇◆◇ 特に経験者の中途採用時には要注意 ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | |
|---------------------------|-----------|
| 【1】 経歴や経験だけで中途採用者を選ぶ際の危険性 | 1 分 |
| 【2】 経験者が持つ限界が《採用後》に初めて露見！ | 2 分 |
| 【3】 採用での失敗を率直に反省して見つけた重大事 | 3 分 |
| 【4】 採用の失敗も“過去経験”として克服できる？ | 4 分 |
| 【5】 いわゆる“経験値”が持つ良い側面と悪い側面 | 5 分 |

『その道の経験者を中途採用したのに、あてが外れた』というケースは、決して少ないとは言えません。ただ、だからと言って“未経験者”の採用に転じるのにも、大きなリスクが伴います。

では、目的とする業務に最適とも言える採用者候補を“どのような視点”で探せば良いのでしょうか。ある経営者は『重要なのは経験内容の捉え方だ』と指摘されます。そしてその捉え方は、新規採用者のみならず、既存人材の指導にも応用できるもののようです。事例でご確認ください。



金子経営労務管理事務所

TEL：04-2944-3895

FAX：04-2944-3627

Mail：info@office-kaneko.net

URL：<http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。