

【月刊HMレポート：Vol. 284】 2025 年 5 月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



団体スポーツのチームワークのように

組織活動の《連携》を促進する4つの要素

◇◆◇ 簡潔さと割り切りで取り組む連携力の強化 ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | |
|--------------------------|--------|
| 【1】事業活動にもチームワークが必須とされるが… | …… 1 分 |
| 【2】スポーツのように進まない事業の組織的活動 | …… 2 分 |
| 【3】スポーツから読み取るチームプレイの4大要素 | …… 3 分 |
| 【4】特に“活動の目的”の細分化が効果を拡大する | …… 4 分 |
| 【5】割り切ったチームプレイがもたらす3つの効果 | …… 5 分 |

日々の業務活動の中に“チームワーク”が生かされるようになると、事業成果を出しやすくなるばかりではなく、組織のムードも明るくなると言えそうです。ただ、ビジネス上での組織活動は複雑で、たとえばスポーツ上でのチームワーク形成よりも、かなり難しいとも感じます。

しかし『スポーツでのチームワークの要素を簡潔に捉え、それを割り切った形で導入するなら、案外社内のチームワークも作りやすい』と指摘する経営者もおられるのです。その要素や割り切りの内容をご紹介します。



金子経営労務管理事務所

TEL : 04-2944-3895

FAX : 04-2944-3627

Mail : info@office-kaneko.net

URL : <http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。