

【月刊HMレポート：Vol. 247】 2022年4月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



生産性や士気を上げるために不可欠となった

働きやすい組織や現場の在り方と作り方

◇◆◇ 働きやすさは目に見えるモノではなかった？ ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|--------------------------|----|-----|
| 【1】多様な構成員が働きやすい職場は作り得るのか | …… | 1 頁 |
| 【2】困った時に“相談”できる先がないのが最悪？ | …… | 2 頁 |
| 【3】働きやすい組織を作るガイドライン的な流れ図 | …… | 3 頁 |
| 【4】問題解決とほぼ同じくらい重要な“相互”理解 | …… | 4 頁 |
| 【5】働きにくさからの脱却指針と良好文化の形成法 | …… | 5 頁 |

確かに構成員が“働きやすい”組織では、トラブルが起きにくいばかりではなく、不安やストレスが軽減される分、生産性も高くなると言えそうです。それ以上に、組織内に活動意欲が生まれやすくなり、困難の克服力やチャンスの獲得力が向上するという効果も期待できるはずです。

しかし《働きやすい》とは、そもそも“どういうこと”なのでしょう。それは必ずしも、目に見える環境やモノだけではなさそうなのです。

そこで、そんな難問に取り組んだ経営者の事例をご紹介します。



金子経営労務管理事務所

TEL：04-2944-3895

FAX：04-2944-3627

Mail：info@office-kaneko.net

URL：<http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援助いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。