

【月刊HMレポート : Vol. 246】 2022年3月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



どんどん“現場”が捉えにくくなる中で

現場で眠る有効情報を揺り起こす経営対話法

◇◆◇ 日常的な《4視点》の意外な効果 ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|--------------------------|----|----|
| 【1】社内から経営者に有益な報告が上がって来ない | …… | 1頁 |
| 【2】現場担当が無能に見える聞き方とは？ | …… | 2頁 |
| 【3】事実を聞き出しやすい対話法とその逆の対話法 | …… | 3頁 |
| 【4】現場の状況が明らかになり得る対話法の4視点 | …… | 4頁 |
| 【5】組織マネジメントの重要なベースは経営対話力 | …… | 5頁 |

『自社内には、あまり優秀な人材がいないと嘆く前に、すべきことがあると気付かされた』と言う経営者がおられます。そして、その《すべきこと》とは、まずは社内人材の中に眠っている《重要な情報》を、積極的に聞き出すことだと言われます。

しかも、リモートワークやデジタル化で、どんどん現場が見えにくくなっている昨今、経営陣の《聞き出す》力は、従来以上に重要だとされるのです。具体的には“どういうこと”でしょうか。それが今回のテーマです。



金子経営労務管理事務所

TEL : 04-2944-3895

FAX : 04-2944-3627

Mail : info@office-kaneko.net

URL : <http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。