

【月刊HMレポート：Vol.244】 2022年1月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



単なるデータ分析的な視点を超えた

事業成果に直結する“労働生産性”の実像

◇◆◇『労働生産性って何?』と自問した経営者の発見 ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|--------------------------|----|-----|
| 【1】労働生産性のデータ自体に疑問を抱いた経営者 | …… | 1 頁 |
| 【2】労働生産性を事業上の実践視点から捉えると… | …… | 2 頁 |
| 【3】ちょっとした見識の違いが“損得”の分岐点！ | …… | 3 頁 |
| 【4】事業成果実現に直結する“生産性向上”の原点 | …… | 4 頁 |
| 【5】成果の“実現”力を育成強化する効果的指導法 | …… | 5 頁 |

労働生産性の向上は、確かに今や国家的な課題のようですが、事業者としては、なかなかピンと来ない面が残るのも事実だと思います。そもそも労働生産性の計算方法を納得しにくいばかりではなく、その“向上”が、どう“企業メリット”に繋がるかが不明瞭だからです。

ところが、ある経営者は『初歩的な疑問から、だんだん労働生産性を持つ深い意味が分かって来た』と言われます。そして、それは『成果実現力を強化する課題に繋がる』と指摘するのです。その内容をご紹介します。



金子経営労務管理事務所

TEL : 04-2944-3895

FAX : 04-2944-3627

Mail : info@office-kaneko.net

URL : <http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。