

【月刊HMレポート：Vol. 242】 2021年11月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



先行きの方向性に迷った時に実感する 組織のナンバー2と参謀の決定的な違い

◆◆◆ ただし参謀“職”自体が不可欠なわけでもない… ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|--------------------------|----|----|
| 【1】社内“ナンバー2”にも果たせない役割とは？ | …… | 1分 |
| 【2】大組織で“参謀”とされる人の具体的仕事内容 | …… | 2分 |
| 【3】A社の社長の腑に落ちた“参謀”の役割とは？ | …… | 3分 |
| 【4】実感され始めた“デジタル化”の本来の意味 | …… | 4分 |
| 【5】参謀“職”を置かなくても参謀機能活用は可能 | …… | 5分 |

組織には、いわゆる“役職”がどうであれ、“ナンバー2”が存在することが少なくありません。もちろん、トップが信頼するナンバー2と組織員が期待を寄せるナンバー2では“違い”があり得るでしょうが、いずれにしても組織にとって重要な存在であることに違いはなさそうです。

ところが『重要な経営判断に際しては、もう1つの役割が不可欠だ』と指摘する経営者がいます。そして、その役割を担う人材の不足が、経営上の迷いを増長させていると言うのです。その役割とは…。



金子経営労務管理事務所

TEL : 04-2944-3895
FAX : 04-2944-3627
Mail : info@office-kaneko.net
URL : <http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。