

【月刊HMレポート：Vol. 239】 2021年8月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



今現実的に求められる“教育投資”は…

経営陣の2大課題への取り組みから始まる

◇◆◇ むしろ今の社会情勢は経営強化の好機 ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|--------------------------|----|----|
| 【1】業務力低下の原因のあり場所は社外か社内か？ | …… | 1頁 |
| 【2】問われなければ“指導”を始めることは難しい | …… | 2頁 |
| 【3】学ぶ意欲の刺激以上に成果を出す教育はない？ | …… | 3頁 |
| 【4】社内の人的パワーを引き出すための2つの課題 | …… | 4頁 |
| 【5】経営陣が自らの魅力やパワーを再考すべき時！ | …… | 5頁 |

コロナ禍や働き方改革で、業務の質を落とす企業が増えたという評論が出始めているようです。もちろんそうした指摘は、現実の一端を捉えたものであり、非常に貴重だとも言えます。そして、企業規模を問わず、欧米のように教育投資を行うべきだという考え方にも一理あるでしょう。

しかし、世界水準に比べると、極端に教育投資が少なかった日本企業が、ここまで活躍して来た“要因”にも目を向けるべきだと思います。そこには、新たに展開すべき経営の方向性のヒントがありそうだからです。



金子経営労務管理事務所

TEL：04-2944-3895

FAX：04-2944-3627

Mail：info@office-kaneko.net

URL：<http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。