

【月刊HMレポート：Vol. 236】 2021年5月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



技術革新と巨大システムの高度化の中で

## 中堅中小ビジネスが今強化すべき方向性

◇◆◇ 組織内での“人の能力連結”法に再注目 ◇◆◇

### ◆本レポートの内容◆

- |                          |       |
|--------------------------|-------|
| 【1】システム強化の中で尊重すべき人の能力とは？ | …… 1頁 |
| 【2】人の“ひらめき”にも深い関心を寄せるべき時 | …… 2頁 |
| 【3】荒唐無稽に見える話から現実的な組織経営論へ | …… 3頁 |
| 【4】的確な質問だけで人は“緊張感”を持って動く | …… 4頁 |
| 【5】システム強化の形だけではなく実質を取り込む | …… 5頁 |

デジタル化やAI（人工知能）への動きが、日進月歩で進化して行く中、中堅中小企業は、今後どのような“方向”に進むべきなのでしょう。そんな深遠な問いに、1つの“身近な答”を出した経営者がおられます。

その“答”は、単なるアンチシステムではなく、中堅中小ビジネスの特性を生かす方向での人材とシステムの強化への道に見えて来ます。技術革新ばかりではなく、巨大な組織がシステムの力をベースに、様々な事業を呑み込もうとする中で、この“身近な答”の一步先が注目されるのです。



### 金子経営労務管理事務所

TEL：04-2944-3895

FAX：04-2944-3627

Mail：[info@office-kaneko.net](mailto:info@office-kaneko.net)

URL：<http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。