

【月刊HMレポート：Vol.226】 2020年7月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



## 部下を叱りにくくなった中で顕著化し始めた 人を成長させる叱り方とダメにするかばい方

◇◆◇ 長い目で見るといふ発想から生じる大きな勘違い ◇◆◇

### ◆本レポートの内容◆

- |                          |       |
|--------------------------|-------|
| 【1】誤字の多い文書を顧客に出してしまった担当者 | …… 1頁 |
| 【2】できないのが当たり前だと本人自身が思い込む | …… 2頁 |
| 【3】成長する人と伸び悩む人とを分ける要素とは？ | …… 3頁 |
| 【4】長い目で見ても人が“成長”するとは限らない | …… 4頁 |
| 【5】人の成長を促す“叱り方”には“流れ”がある | …… 5頁 |

最近では『不用意に部下を叱るとパワハラになる』と言われることがあります。もちろん、感情に任せて叱るのは問題ですが、それと同時に“叱らない姿勢”にも問題がないとは言えないのです。

特に“叱らずに長い目で育てよう”と考えてしまう時、指導する側にもされる側にも、重大な落とし穴に陥る危険が生じ得ます。それは、どのような“落とし穴”なのでしょう。そして、そもそも“人を有効に育てる叱り方”が、あり得るのでしょうか。ある経営者の体験を追ってみました。



### 金子経営労務管理事務所

TEL：04-2944-3895  
FAX：04-2944-3627  
Mail：[info@office-kaneko.net](mailto:info@office-kaneko.net)  
URL：<http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。