

【月刊HMレポート：Vol. 221】 2020年2月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



チャンス獲得には組織の対応力が必須

## 新たな挑戦をやり遂げる組織を作る第一歩

◇◆◇ お湯は“少量”の方が沸きやすい？ ◇◆◇

### ◆本レポートの内容◆

- |                          |       |
|--------------------------|-------|
| 【1】チャンスはあっても対応できるヒトがいない？ | …… 1頁 |
| 【2】人材育成方法の習得なしにチャンス獲得は困難 | …… 2頁 |
| 【3】経験の浅い新人が自ら仕事を学び取り始める時 | …… 3頁 |
| 【4】修繕から“販売”へ一歩進み出した事業活動！ | …… 4頁 |
| 【5】新しい“挑戦”に躊躇しない“組織”の作り方 | …… 5頁 |

新たな挑戦は、既存事業の実績が蓄積すればするほど難しくなると言われることがあります。それは、“現場”の既存業務への熟練度が上がると、新しいことに挑戦する意欲が、相対的に減退してしまうからでしょう。

つまり“一事の熟達者”は、新しい取り組みにも“即効性”を求めがちのため、先の知れない“新しい業務”に期待しにくくなり、結果として挑戦意欲を持つのが難しくなりやすいのです。

ただ、それでも新たな挑戦が必要な時、どうすべきなのでしょうか。



### 金子経営労務管理事務所

TEL：04-2944-3895

FAX：04-2944-3627

Mail：[info@office-kaneko.net](mailto:info@office-kaneko.net)

URL：<http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。