

【月刊HMレポート：Vol.217】 2019年10月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



来たるべき“災害”や社会的な“変動”に どんな“備え方”が適切と言えるのか？

◆◆◆ 事前準備が重要だが事後対応にも求められる要点 ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | |
|---------------------------|-------|
| 【1】 商圈から遠い“遠隔オフィス”が遭遇した被害 | …… 1頁 |
| 【2】 事が起きた後の“対応”を次々に襲う“障害” | …… 2頁 |
| 【3】 思うようには進まない事後対応と事前対策の差 | …… 3頁 |
| 【4】 いざという時に対処ができて失うものがある | …… 4頁 |
| 【5】 世の中の“変化”への対応も災害対応と同様？ | …… 5頁 |

次々に起こる“自然災害”が、直接間接に、自社サービスの提供に障害をもたらすことがあります。被災は不可抗力だとしても、その“対応”如何で、企業の“信用”が左右されるケースも、ないとは言えません。

それは“自然災害”のみならず、“大きな制度変更”等への対応にも言えそうなのです。事前対応を怠ったり、事後対応で的を外してしまったりすると、経営陣の社内信用が、大きく損なわれる懸念が出るからです。

では、そんなマイナスの事態を回避する方法はあるのでしょうか…。



金子経営労務管理事務所

TEL：04-2944-3895

FAX：04-2944-3627

Mail：info@office-kaneko.net

URL：<http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。