

【月刊HMレポート：Vol. 263】 2023年8月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



1つの身近な“アプリ”上での工夫で

## 意味あるデジタル化の第一歩が見えた

◇◆◇ 業務効率化の決め手は“様式や方式の統一”にある ◇◆◇

### ◆本レポートの内容◆

- |                           |       |
|---------------------------|-------|
| 【1】 コロナ禍中の制約が新しいビジネス感覚を生成 | …… 1頁 |
| 【2】 一カ所に座ったまま直接指示を出せる状態作り | …… 2頁 |
| 【3】 ちょっとした工夫で省ける業務は意外に多い？ | …… 3頁 |
| 【4】 顧客の協力があれば社内の仕組みは簡素化可能 | …… 4頁 |
| 【5】 先行きの人員不足問題等を見据えた展開の基礎 | …… 5頁 |

先行きの人員不足は、社内の担当者を通じて必要な情報を集め、それに基づいて経営者や業務責任者が指示を出し、その指示を受けた担当者が遂行するという“伝統的なスタイル”を前提にするから、生まれてしまう懸念ではないかと指摘する経営者がおられます。

しかも“伝聞情報”は、報告者の見識やセンスに内容が左右されることもあり、内容確認に時間が掛かることもあります。人員不足問題は、結果として、そんな経営課題に1つの“道筋”を暗示しているのかも知れません。



### 金子経営労務管理事務所

TEL : 04-2944-3895

FAX : 04-2944-3627

Mail : [info@office-kaneko.net](mailto:info@office-kaneko.net)

URL : <http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援助いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。