

【月刊HMレポート：Vol. 261】 2023年6月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



以前の時間外居残り習慣も無駄ではなかったが…

改めて分かる組織力強化の業績獲得効果

◆◆◆ 個々の従業員強化より先に組織力強化を考えるべき時 ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | |
|--------------------------|-------|
| 【1】少なくなって分かる《残業時間》が持つ光と影 | …… 1頁 |
| 【2】社内の競争意識刺激型の経営が有する影の部分 | …… 2頁 |
| 【3】問題の抜本解決を急ぐよりも大事な足し算発想 | …… 3頁 |
| 【4】担当者ではなく会社の顧客という体制の具現化 | …… 4頁 |
| 【5】業績の維持拡大に不可欠になって来た組織感覚 | …… 5頁 |

たとえば、業績の維持拡大のために《社内の担当者の業績獲得意欲を刺激する》という感覚は、徐々に現代の状況にそぐわなくなりつつあるのかも知れません。ただ、以前はなぜ“社内個人競争が業績獲得効果を発揮していた”のでしょうか。そして今、どうして“そぐわなくなって来た”と言えるのでしょうか。更には、“ではどうするか”という課題も残ります。

ところが、この3つの問いの全てに、一つの答を出すような事例が存在します。そこで、その内容を詳しくご紹介したいと思います。



金子経営労務管理事務所

TEL：04-2944-3895

FAX：04-2944-3627

Mail：info@office-kaneko.net

URL：<http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援助いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。