

【月刊HMレポート：Vol. 260】 2023年5月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



欠点を指摘したり叱ったりするよりも

効果的な《人材評価方針》の具体的提示

◇◆◇ 組織の規模を問わず評価方針が求められる現代事情 ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|---------------------------|----|-----|
| 【1】 予想に反して高い能力を発揮した従業員の事例 | …… | 1 頁 |
| 【2】 いつもは優れた潜在能力を発揮できない事情？ | …… | 2 頁 |
| 【3】 できない理由説明で上からの指摘がかわされる | …… | 3 頁 |
| 【4】 状況変化が激しい中での人材評価方針の在り方 | …… | 4 頁 |
| 【5】 組織の規模や事情に合った人材評価方針が必須 | …… | 5 頁 |

人材指導の中でも、その人の“潜在能力”を発揮させるための指導には、非常に難しいものが残ります。潜在能力発揮には、その人の“勇気”のようなものも必要で、勇気を持たせるためには『行動しなかった時の不都合を思い知らせる』ことも大事になるからです。

しかし、今やそんなネガティブ指導法は、効果を発揮しにくいばかりか多々問題を残しそうです。では、潜在能力を発揮させる良策はあるのでしょうか。その1例として、ある組織の事例をご紹介します。



金子経営労務管理事務所

TEL : 04-2944-3895

FAX : 04-2944-3627

Mail : info@office-kaneko.net

URL : <http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援助いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。